

# OS DESAFIOS DA MEDIAÇÃO COM USO DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA PARA A DESOCUPAÇÃO PACÍFICA DA SEEDUC – SECRETARIA DE EDUCAÇÃO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

DIEGO EL-JAICK RAPOZO

Faleck & Associados

Supervisor de Mediação do Programa de Indenização Mediada. Bacharel em Direito pela Universidade Cândido Mendes/RJ. L.L.M. em direito corporativo pelo Instituto Brasileiro de Mercado de Capitais, pós-graduação *latu sensu* pela Escola da Magistratura do Estado do Rio de Janeiro. Instrutor de mediação judicial certificado pelo CNJ – Conselho Nacional de Justiça.

**RESUMO:** Objeto da pesquisa: A pesquisa tem como objeto o trabalho de mediação e construção de consenso em situações que envolvem múltiplas partes, levando em consideração o caso concreto no qual atuei como mediador, da ocupação da Secretaria de Educação do Estado do Rio de Janeiro, no Brasil, feita por estudantes secundaristas da rede pública estadual, que culminou em longo período de negociações coletivas e mediações para que ao final fosse alcançado o resultado positivo da desocupação pacífica e realização de interesses de ambas as partes envolvidas. Justificativa (da relevância temática): Os métodos alternativos de resolução de conflitos já demonstram ser eficientes em reuniões individuais ou coletivas. Em casos complexos e com múltiplas partes o uso da mediação se mostra efetivo, pois trata o conflito a partir de uma visão neutra e empodera as partes, diminuindo desequilíbrios situacionais e trazendo maior segurança aos resultados construídos coletivamente com a preocupação de dar voz a todos os envolvidos. Metodologia da pesquisa: A pesquisa foi feita principalmente de maneira empírica, com base em vivências, tendo em vista que trabalhei diretamente no caso acima mencionado, participando de reuniões de mediação, pré-mediação e reuniões coletivas de construção de consenso. Também foi utilizado vasto material de pesquisa, principalmente bibliografia da Escola de Negociação de Harvard para dar substrato à análise do esforço desempenhado pelo grupo de mediadores que atuou das mais diversas formas para que houvesse não só a desocupação pacífica do prédio da Secretaria de Educação, mas também um verdadeiro diálogo entre os envolvidos. Hipóteses (objetivos): Demonstrar a eficiência da aplicação de Métodos Alternativos de Solução de Disputas em conflitos coletivos através da construção de consenso, bem como demonstrar a importância e real necessidade de se ter grupo de profissionais qualificados à disposição para a resolução dos mais diversos tipos de conflitos. Termos em nossa sociedade profissionais, da esfera pública ou privada, que possam ser acionados para apoiar e facilitar o diálogo entre duas ou mais partes é um fator urgente, tendo em vista as inúmeras possibilidades de negociações que envolvam os mais diversos interesses individuais ou coletivos, públicos e/ou privados. Resultados finais ou parciais obtidos: O resultado das inúmeras reuniões de construção de consenso foi a concretização de interesses de ambas as partes, com aplicação intensa das mais diversas técnicas de mediação que culminou na desocupação pacífica da Secretaria de educação e todas as demais escolas ocupadas em todo o Estado do Rio de Janeiro. Ampliou a relação entre estudantes e secretaria e gerou a concretização de inúmeros acordos realizados ao longo das negociações.

**PALAVRAS-CHAVE:** CONSTRUÇÃO DE CONSENSO; MEDIAÇÃO;  
NEGOCIAÇÃO COLETIVA.