

A GESTÃO UNIVERSITÁRIA PELA ECONOMIA DE COMUNHÃO – VALORIZAÇÃO DA DIGNIDADE DO PROFISSIONAL

Carlos Ferrara Junior

Centro Universitário São Camilo – SP - Brasil

ferrara@saocamilo.br

Simpósio: 37 - GLOBALIZAÇÃO E O MUNDO DO TRABALHO: EXERCÍCIO DE CIDADANIA PARA REIVINDICAÇÕES DE MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO

RESUMO: O trabalho subordinado na gestão universitária e o poder diretivo do empregador se entrelaçam no cotidiano das relações laborativas por força do contrato de trabalho contrapondo de um lado o empregado, e do outro, o empregador responsável pela direção das atividades prestadas pela pessoa física. Este contexto destaca o limite do poder diretivo em respeito à dignidade do profissional que cumpre com o objetivo fim da empresa: lucro e função social no mercado empresarial. Introdução: Destaca as relações existentes entre o desvio do poder diretivo e a convivência do empregado deste segmento apresentando sua vulnerabilidade como fator para a desvalorização da dignidade profissional na gestão universitária. A convivência em ambiente onde docentes e demais técnicos administrativos agem nos estreitos limites do contrato de trabalho gera uma convivência altamente insatisfatória. Esta atuação deve estar pautada na chamada gratuidade, diferente da gentileza e da boa educação ou de uma simples beneficência. Essa gentileza só existe se a gestão respeitar a dignidade profissional pautada nas premissas da Bioética que compreende o direito à autonomia, o dever de não-maleficência e na avaliação crítica de benefícios frente aos riscos, o que coíbe a existência de assédio moral. A gestão atual, com desrespeito a estes referenciais, é justificada pela suposta dificuldade da obtenção do lucro e o alcance do resultado positivo de sua gestão organizacional além do poder hierárquico. OBJETIVO GERAL: O escopo da pesquisa consiste no entender o poder diretivo dos gestores frente ao corpo docente que viabilize uma gestão universitária satisfatória com trocas humanas em respeito a valorização da dignidade profissional. DESENVOLVIMENTO E METODOLOGIA: Trata-se de pesquisa exploratória e descritiva que, a partir de revisão bibliográfica, objetiva a verdade através de uma atitude crítica e racional. CONSIDERAÇÕES FINAIS: Como proposta de solução para o impasse existente com a valorização da dignidade do profissional da gestão universitária, é apresentado a viabilidade de um projeto econômico intitulado Economia de Comunhão, do movimento Italiano focolares, que prega o humanismo entre empresas e coloca o resultado de lucro individual em comunhão com a sociedade, visando atingir a) desenvolvimento; b) comunhão de projetos; c) atenção aos vulneráveis pelo papel social da empresa.

PALAVRAS-CHAVE: Cidadania; Bioética; Alteridade; Economia de Comunhão; Dignidade Profissional.